



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тверской области

**Прокуратура
Сонковского района**

пр. Ленина, д. 30, п. Сонково,
Тверская область, 171450

08.2022 № 57-2022



Директору ГБУ «КЦСОН»
Сонковского района

Ильиной С.А.

ул. Клубная, д. 2,
п. Сонково Тверская область 171450

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в Государственном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сонковского района (далее по тексту – ГБУ «КЦСОН» Сонковского района).

Согласно статьи 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Статьей 9 ТК РФ установлено, что в соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями, в том числе трудовых договоров. Трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со статьей 21 ТК РФ работник имеет право на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

Видами времени отдыха, в том числе являются отпуска (статья 107 ТК РФ).

В соответствии со статьей 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия определяющие режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя).

В силу положений статьи 20 ТК РФ, если иное не предусмотрено федеральным законом, вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста шестнадцати лет, а в

Прокуратура Сонковского района Тверской
области
№ Прдр-20280026-159-22/158-20280026

СК(20) 001270

случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - также лица, не достигшие указанного возраста.

На основании статьи 267 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

В ходе проверки установлено, что в стационарном отделении для престарелых и инвалидов ГБУ «КЦСОН» Сонковского района в период с 14.06.2022 по 30.06.2022 (основание - приказ о приеме работника на работу от 14.06.2022 № 65-к) и в период с 01.07.2022 по 11.07.2022 (основание - приказ о приеме работника на работу от 01.07.2022 № 77-к) в качестве уборщика территории работал несовершеннолетний Тихомиров А.И., с ним заключены трудовые договоры от 14.06.2022 № 252 и от 01.07.2022 № 255, соответственно.

В нарушение требований статьи 267 ТК РФ, пунктом 19 указанных трудовых договоров, заключенных с Тихомировым А.И., предусмотрено предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней вместо установленных законом 31 календарного дня.

Аналогичные нарушения выявлены при изучении трудовых договоров от 14.06.2022 № 253 и от 01.07.2022 № 254, заключенных с несовершеннолетним работником Лебединцевым А.А.

Несоблюдение вышеуказанных требований законодательства свидетельствует о нарушении трудовых прав несовершеннолетних работников.

Изложенные обстоятельства указывают на ненадлежащее исполнение ответственными лицами должностных обязанностей.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора либо увольнения по соответствующим основаниям.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять исчерпывающие меры к устранению выявленных нарушений трудового законодательства, причин, условий, им способствующих.

2. Представление рассмотреть с участием представителя прокуратуры района. О дате и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в месячный срок, приложить подтверждающие документы.

В случае привлечения виновных лиц к дисциплинарной ответственности представить в прокуратуру района копию соответствующего приказа.

И.о. прокурора района
младший советник юстиции



С.Э. Новикова